

札幌緑愛病院 看護グループの紹介

看護グループの理念

- 信頼される看護を目指します。
- 優しく思いやりのある看護・介護を提供します。

看護・介護方針

1. 安全な看護・介護の提供

危機管理意識を持ち安全環境を整え、医療事故防止に努める。
知識・技術の向上に努め、根拠に基づいた看護・介護を提供する。
医療チームの連携を図り、チームの一員としての役割と責任を果たす。

2. 安心できる看護・介護の提供

プライバシーに配慮した信頼関係が築ける接遇を実践する。
相手の立場に立って十分な説明をし、納得できる看護・介護を実践する。
満足していただける看護・介護を提供する。

看護グループの教育目標

- 1.看護の対象に、人間性を重んじ暖かい関わりができる看護師を育成する。
- 2.看護を提供していく上で自分の考え・判断を持ち、主体性のある看護師を育成する。
- 3.専門職としての自覚を持ち、自己の成長を心掛ける看護師を育成する。

●看護方式 チームナーシング

●看護記録 フォーカスチャーターティング

●夜勤体制 3交代制（2交代の相談に応じます）

●休日 4週8休 年間休日 123日

●2018年度 看護グループ有休休暇取得率 77 %



勤続10年、20年に達した職員には旅行券と特別休暇があります。

2019年からリフレッシュ休暇もできました。

●年間教育プログラム

看護部年間研修計画		目的 患者さんを中心とした、根拠に基づいた、質
	新卒	中途採用
4月 (採用時) (0ヶ月目)	入職時オリエンテーション 目的～新卒看護職員が安心して安全な看護ケアを提供するための臨床実践能力を修得する ●病状の観察・投薬・看護 ●書類・マニュアル・記録 ●感染・リスク・感染・他職種との協働 ●除菌・オーガニング・看護介入 ●技術研修～吸引・消毒操作・採血と注射	入職時オリエンテーション 目的～転職システムを理解し安心して安全な看護ケアを提供するための能力を修得する ●病状の観察・投薬・看護 ●書類・マニュアル・記録 ●感染・リスク・感染 基本的看護技術・他職種との協働 ●除菌・オーガニング・看護介入 ●技術研修～吸引・消毒操作・採血と注射 ●感染・リスク・感染
5月 (1ヶ月目)	●院内感染研修～感染予防の基礎 ●技術研修～体位変換と移動・褥瘡・排泄 ●新人オリエンテーション ●チェックリスト自己評価 ●医療安全研修～医療安全委員会 ●技術研修～手洗法	●施設オリエンテーション ●院内感染研修 ●技術研修～体位変換と移動・褥瘡・排泄 ●新人オリエンテーション ●チェックリスト自己評価 ●振り返り集会(1月採用～対象) ●医療安全研修～医療安全委員会 ●技術研修～手洗法

経験に応じた教育プログラムがあります。

既卒者やブランクのある方も安心して働ける環境を提供していきます。

●駐車場



職員の駐車場もあります。

車通勤の方も安心して停められます。

